



Ryhmätyö (1): Osaamisen kehittäminen satakuntalaisessa pk-yrityksessä

Pohdintaa osaamisen hankintatapojen sopivuudesta yrityksen henkilöstön osaamisen kehittämiseen

RYHMÄT JA KANAVAT	MOOC-KURSSIT	KIRJAT	KURSSI TYÖPAIKALLA TAI LÄHIALUEELLA	KURSSI MUUALLA (ESIM. HELSINGISSÄ)	MUU, MIKÄ ?	MUUT HUOMIOT
JOHTOTASO Tarve tai vaade haastavasta koulutuksesta	(??) Lukupiirien käyttö (+) Suositeltavien kurssien valinta (+) Joustavuus (!!) Laatu korostuu määrän suhteen .. Vertaisryhmän merkitys korostuu (?) Datan keräys	(+) interaktiivinen kirja (e-kirja) (+) lukupiirien käyttö (+) voidaan hyödyntää	(+) specialia sisältö, kohdistettu tietyille ryhmälle (+) vuorovaikutuksellisuus	(+) Matka voi olla kurssiin liittyvä ”palkinto” (-) Kaikki eivät koe matkaa ”palkintona”, esim. pitkät kurssimatkat (+) ulkopuolisen kouluttajan myöntämä sertifikaatti	Netti ja tiedon haku sieltä, OER, TED, TV, Radio.. Järjestelmätuottajan tuottama verkkokurssi (!!) Johtotasolla korostuu sisällön laatu Järjestelmätuottajan tuottama verkkokurssi (ohjelmisto tai vaakuutusala): (-) suljettu ympäristö (+) strategiset asiat pysyvät rajatulla joukolla	
PÄÄLLIKÖT JA TIIMIN VETÄJÄT	(+) Uuden tiedon etsiminen			Käytetään yrityksessä (+) verkostoituminen (muut yritykset) samassa koulutuksessa (??) Ulkopuolisen kouluttajan kyky suunnitella koulutussisältö niin että päivä tulee käytettyä tehokkaasti	Järjestelmätuottajan tuottama verkkokurssi (ohjelmisto tai vaakuutusala): (-) suljettu ympäristö (+) strategiset asiat pysyvät rajatulla joukolla	
RYHMÄN JÄSENET, ASIAANTUNTIJAT	(+) Lupa opiskella MOOCeja työpaikalla (+) Voi suorittaa milloin tahansa (??) MOOCia turvapaikan hakijoille (!) Yhteisöllisyys ”Asiantuntijat nykyisin varsin yksin”			Käytetään yrityksessä (+) kouluttajan tapaaminen, kasvot kontaktille (+) verkostoituminen (muut yritykset samassa koulutuksessa)	Järjestelmätuottajan tuottama verkkokurssi (ohjelmisto tai vaakuutusala): (-) suljettu ympäristö (+) strategiset asiat pysyvät rajatulla joukolla (+) helppo pääsy (-) tekniset ongelmat	

Ohje: Pohdi ja vertaa nykyisiä käytössäsi olevia osaamisen hankintatapoja (esimerkiksi kirjat, kurssi työpaikalla tai kurssi Helsingissä ym.) ja niiden hyötyjä (+) tai haittoja (-) eri henkilöryhmien osaamisen kehittämiseen? Toimisiko MOOC nykyisen tavan korvaajana?



MUITA YLEISIÄ HUOMIOITA

Kuinka syvällistä tietoa tarvitaan?

Henkilön motivaatio koulutukseen (omaehtoinen/määrätty)?

Miten koulutus yleensä rakennettu sisään yrityksessä

Webinaarien käyttö

Mentorointi

Opettajan rooli, oman opetustyön monistaminen ja sen hinnoittelu

Tekijänoikeusasiat

Säästöä esim. TE-palveluille verkkokurssien käytöstä

MOOC-kurssien pilotointi ja mikä sisältö sopii kullekin yritykselle

Nuorten koukuttaminen opiskeluun, Chan Academy (lukion matematiikka)

(-) YLE ei tehnyt MOOCeista ohjelmaa

(??) Radion hyödyntäminen

Erityistarpeet, esim. näkövammaiset